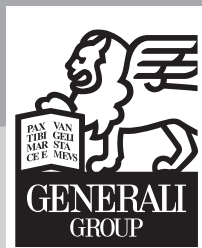


Munkanélküliségi biztosítás

Különös feltételei

Hatályos: 2009. szeptember 1-jétől



GENERALI

Biztosító



Jelen különös biztosítási feltételek a Generali-Providencia Biztosító Zrt. (továbbiakban: biztosító) életbiztosítást alapbiztosításként tartalmazó **biztosítási szerződéseinek (továbbiakban: szerződés) Munkanélküliségi biztosítási kockázatára (továbbiakban: munkanélküliségi biztosítás) érvényesek** feltéve, hogy a szerződést jelen különös feltételekre hivatkozással kötötték.

Jelen különös feltételek a szerződések általános szerződési feltételeivel (a továbbiakban: általános feltételek) és az életbiztosítások különös feltételeivel (továbbiakban: alapbiztosítás különös feltételei) együtt értelmezendők és alkalmazandók.

A szerződésre egyebekben a Polgári Törvénykönyv rendelkezéseit, valamint az egyéb hatályos magyar jogszabályokat kell megfelelően alkalmazni.

I. A szerződés alanyai, a szerződéskötés feltételei

1. A szerződés alanyai

Szerződő: a szerződés szerződője.

Biztosított: a szerződés biztosítottja.

Jelen feltételek alapján a **szerződő és a biztosított csak azonos személy** lehet.

Kedvezményezett: a munkanélküliségi biztosítás **szolgáltatására jogosult személy a biztosított**. Más kedvezményezett erre a szolgáltatásra nem jelölhető.

2. A szerződéskötés feltételei

A munkanélküliségi biztosítást a biztosítandó személy az alábbi feltételek együttes fennállása esetén kötheti meg:

- A. a) a biztosítandó személy munkáltatója a biztosító által rendelkezésre bocsátott formanyomtatványt a biztosítandó személy munkaviszonyának jellemzőiről hiánytalanul kitöltse, aláírja, és
- b) a szerződés az alaplétszámokon kívül tartalmazzon élet-, egészség- és/vagy balesetbiztosítási kockázatokat a munkanélküliségi biztosítás megkötésekor hatályos Díjszabásban meghatározott feltételeknek megfelelően,
- B. a) belépési életkora: 20 – 55 év közötti,
- b) állandó magyarországi lakcímmel rendelkezik,
- c) legalább 12 hónapja ugyanazon munkáltatónál folyamatos, határozatlan időtartamú, legalább heti 30 órás munkavégzésre vonatkozó, aktív munkaviszonnyal rendelkezik, (Nem aktív a munkaviszony a Munka Törvénykönyve szerinti állásidő alatt, továbbá a jogszabályi rendelkezés vagy megállapodás alapján való szünetelés ideje alatt, így különösen a fizetés nélküli szabadság, szülési szabadság ideje alatt stb.),
- d) munkáltatói jogkörének gyakorlója nem saját maga és nem a közeli hozzátartozója,
- e) nem minősül vállalatirányítási befolyással rendelkező személynek,
- f) nem részesül a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló jogszabályok szerinti nyugellátásban (kivéve az özvegyi nyugdíjat),
- g) sem a biztosítandó személy, sem a munkáltatója nem kezdeményezte a munkaviszony megszüntetését, és egyikük sem adott sem írásbeli, sem szóbeli tájékoztatást a munkaviszony tervezett megszüntetéséről,

- h) terhességi-gyermekágyi segélyben (TGYÁS), gyermekgondozási díjban (GYED), vagy gyermeknevelési támogatásban (GYET) nem részesül,
- i) munkáltatójával szemben felszámolási-, végelszámolási vagy csődeljárás nincs folyamatban és ilyen eljárást nem is kezdeményeztek,
- j) a biztosítandó személy nem rendelkezik a jelen feltételekre hivatkozással megkötött munkanélküliségi biztosítással. Ha a biztosított bármely oknál fogva - a jelen feltételekre hivatkozással létrejött - több munkanélküliségi biztosítással rendelkezik, úgy a biztosító kizárólag a **korábban megkötött biztosítást tekinti érvényesnek**.

A I.2.B. pontban foglalt rendelkezések ellenére létrejött biztosítotti jogviszony semmis. Ilyen esetben az érvénytelen munkanélküliségi biztosításra befizetett kockázati díjjal a biztosító elszámol.

II. Biztosítási esemény

1. **Biztosítási esemény** a következő események együttes bekövetkezése a kockázatviselés tartamán belül, a várakozási idő leteltét követően:
 - a) **a biztosított munkaviszonyának megszűnése**
 - a munkáltató rendes felmondásával, (ideértve a csoportos létszám-csökkentést vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnését is), vagy
 - közös megegyezéssel, vagy
 - a munkavállaló rendkívüli felmondásával,és ezzel összefüggésben
 - b) a **biztosított**nak az illetékes munkaügyi központ határozatában megállapított **álláskeresői járadékra való jogosultságszerzése**.
2. **Nem minősül biztosítási eseménynek**, ha a biztosított munkaviszonya:
 - a) megszüntetését a várakozási idő leteltét megelőzően kezdeményezik,
 - b) a munkáltató rendkívüli felmondásával szűnik meg,
 - c) a munkavállaló rendes felmondásával szűnik meg,
 - d) azonnali hatállyal, a próbaidő alatt szűnik meg.
3. **Biztosítási esemény** bekövetkezésének **időpontja** az a nap, amely naptól a biztosított az illetékes munkaügyi központ határozata szerint álláskeresői járadékra jogosult.

III. Biztosítási összeg

1. A biztosítási összeg a biztosítási kötvényen a munkanélküliségi biztosításra meghatározott, a szolgáltatás alapját képező egy havi szolgáltatási időtartamra vonatkozó összeg, melyet a biztosító az alapbiztosítás különös feltételei szerint meghatározott devizanemben tart nyilván.
2. Szerződéskötéskor a biztosítási összeg mértéke függ a biztosított igazolt átlagkeresetétől.

A munkanélküliségi biztosítás megkötésekor hatályos Díj-szabás szerinti jövedelemkategória-besorolástól eltérni nem lehet.

3. A biztosított kérésére a biztosítási összeg növelésére nincs lehetőség.

IV. Biztosító szolgáltatása

1. Szolgáltatás:

a) A biztosító a kockázatviselés tartama alatt bekövetkezett biztosítási esemény esetén – a szolgáltatás korlátozására vonatkozó szabályok figyelembevételével - az alábbiak szerint teljesít szolgáltatást:

- a biztosított által igazoltan igénybevett és részére folyósított álláskeresési járadék napjaira, továbbá
- az álláskeresési járadék időtartamának kimerítését követően a biztosított által igazoltan igénybevett és részére folyósított álláskeresési segély napjaira (a továbbiakban együtt: **folyósítási időtartam**).

A biztosító a folyósítási időtartam egy naptári napjára vonatkozóan a biztosítási összeg harmincad részét fizeti ki a biztosított részére forintban.

Euró alapú alapbiztosítás esetén a **biztosítási esemény bejelentésének napjára érvényes euró kö-zéppárfolyam alkalmazásával történik a szolgáltatási összeg meghatározása.**

- b) A biztosító a jelen feltételeknek megfelelő, ismételt biztosítási esemény bekövetkezésével összefüggésben – az egyéb feltételek fennállása esetén – ismét teljesít szolgáltatást a biztosított részére.
- c) A biztosított a biztosító szolgáltatására akkor is jogosult, ha a biztosítási esemény a biztosító kockázatviselésének tartamán belül következett be, de a folyósítási idő-tartam a munkanélküliségi biztosítás megszűnése után ért véget.

2. A jogalap fennállása esetén a **szolgáltatás feltétele** annak igazolása, hogy az illetékes munkaügyi központ

- a) határozatban állapította meg a biztosított álláskeresési járadékra való jogosultságát, továbbá
- b) írásban igazolja az igénybevett és részére folyósított álláskeresési járadék napjainak számát, illetve
- c) ha a biztosított az álláskeresési járadék időtartamának kimerítését követően álláskeresési segélyre is jogosult, akkor írásban igazolja az igénybevett és részére folyósított álláskeresési segély napjainak számát.

3. A **szolgáltatás korlátozására** vonatkozó szabályok:

a) **Önrész:** A munkanélküliségi biztosítás esetében a biztosító **az álláskeresési járadék folyósításának 61. napjától** teljesít szolgáltatást. Az álláskeresési járadék folyósításának első 60 napja az önrész.

Az önrészre vonatkozó rendelkezéseket az ismételt bekövetkező biztosítási eseménnyel összefüggésben is alkalmazni kell.

b) **Szolgáltatási limit:** A biztosító ugyanazon biztosítási eseménnyel összefüggésben legfeljebb 300 naptári napra vonatkozóan teljesít szolgáltatást.

c) A biztosító nem teljesít szolgáltatást az alábbi időtartamokra (szolgáltatásra nem jogosító munkanélküliségi státuszok):

- az álláskeresési segély folyósításának időtartamára, ha a biztosított ugyanazon munkanélküliségével kapcsolatban álláskeresési járadékra nem volt jogosult,
- az álláskeresési járadékfolyósítás szünetelésének időtartamára,

- az álláskeresési segélyfolyósítás szünetelésének idő-tartamára,
- a keresetpótló juttatás időtartamára.

4. A biztosító a szolgáltatást utólag, a szolgáltatási igény elbírálásához szükséges valamennyi okmány beérkezését követő 15 napon belül teljesíti, az illetékes munkaügyi központ által kiállított igazoláson szereplő **igénybevett és a biztosított részére folyósított álláskeresési járadék, illetve álláskeresési segély napjai számának megfelelően.**

V. Biztosító kockázatviselése

1. A biztosítás hatálya, a biztosító kockázatviselése

- a) A munkanélküliségi biztosítás – a kockázat vállalása esetén – a munkanélküliségi biztosítás létrejöttékor lép hatályba.
- b) A biztosító kockázatviselése a munkanélküliségi biztosítás vonatkozásában a jelen feltételek szerinti várakozási idő elteltét követően kezdődik meg.
- c) A **várakozási idő** a munkanélküliségi biztosítás hatálybalépésétől számított **6 (hat) hónap**.

2. Kockázatviselés tartama

A biztosító kockázatviselése a jelen feltételek értelmében a várakozási idő elteltétől a munkanélküliségi biztosítás megszűnéséig tart.

3. A kockázatviselés megszűnése

A munkanélküliségi biztosítás megszűnik az alábbi esetekben:

- a) A biztosított részére folyósított álláskeresési **járadék folyósítási idejének kimerítése esetén**, a folyósítási idő kimerítésének időpontjában.
- b) Ha a biztosított az általa igénybe vehető álláskeresési járadék folyósítási idejének kimerítését megelőzően az álláskeresési **járadék** ténylegesen igénybe nem vett részének összegű kifizetését kérte, az **egyösszegű kifizetés teljesítésével**.
- c) A **biztosított halála esetén**, a biztosított halála napján.
- d) A biztosítottnak a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló jogszabályok alapján való nyugdíjjogosultság megszerzésével – az özvegyi nyugdíj kivételével – a jogosultságszerzés időpontjában.
- e) A **szerződés megszűnése esetén**, a szerződés megszűnésének napján.
- f) Ha a biztosított a munkanélküliségi biztosítás megszüntetését kéri, a biztosított által megjelölt időpontban. A megszüntetés időpontja nem lehet korábbi, mint a kérelem biztosítóhoz való beérkezésének időpontja.
- g) A jelen feltételek VI.5. pontjában írt esetekben, az ott meghatározott időpontban.
- h) Amennyiben a biztosított a munkanélküliségi biztosítás megkötésének és fenntartásának feltételeként meghatározott élet-, egészség- és/vagy balesetbiztosítási kockázatokat megszünteti, vagy azokat a biztosítás megkötésekor hatályos Díjszabásban meghatározott feltételektől eltérően módosítja.
- i) Amennyiben a biztosított munkaviszonya határozott tartamúvá válik, vagy munkáltatójánál vállalatirányítási befolyást szerez, vagy saját maga illetve közeli hozzátartozója lesz a munkáltatója.
- j) Az alapbiztosítás díjmentesítése esetén a munkanélküliségi biztosítás megszűnik az alapbiztosítás díjmentesítésének időpontjában, a befektetési egységekhez kötött életbiztosítások kivételével.

VI. A munkanélküliségi biztosítás kockázati díja

1. A kockázati díj a biztosító által vállalt kötelezettségek ellenértéke.
2. A kockázati díj kiszámítása a biztosító hatályos díjszabása szerint a választott biztosítási összeg nagysága alapján, illetve a biztosított iskolai végzettségének és állandó lakóhelyének figyelembevételével történik.
3. A biztosító a díjkalkuláció alapját képező statisztikai adatok jelentős megváltozása esetén a munkanélküliségi biztosítás biztosítási összegét módosítja a kockázati díj változatlan-sága mellett a hatályos díjszabásnak megfelelően. Ha a biztosítási összeg a jövedelem-kategória besorolás alapján nem növelhető, akkor a biztosító a biztosítás kockázati díját módosítja a hatályos díjszabásnak megfelelően.
A módosított biztosítási összegről, illetve kockázati díjról a biztosító a biztosítottat a módosítást megelőzően legalább 30 nappal írásban tájékoztatja.
4. A biztosított állandó lakóhelye vagy iskolai végzettsége megváltozásának bejelentése esetén a biztosító a munkanélküliségi biztosítás biztosítási összegét módosítja a kockázati díj változatlan-sága mellett, a következő biztosítási évfordulóval a hatályos díjszabásnak megfelelően. Ha a biztosítási összeg a jövedelem-kategória besorolás alapján nem növelhető, akkor a biztosító a biztosítás kockázati díját módosítja a következő biztosítási évfordulóval a hatályos díjszabásnak megfelelően.
A módosított biztosítási összegről illetve a kockázati díjról a biztosító a biztosítási évfordulót legalább 30 nappal megelőzően írásban tájékoztatja a biztosítottat.
5. Amennyiben a biztosított a biztosító módosító javaslatát elutasítja, úgy kérheti a biztosítási összeg csökkentését, vagy kérheti a munkanélküliségi biztosításnak a biztosítási évfordulóval történő megszüntetését.
6. Amennyiben a biztosított a biztosító módosító javaslatát a javaslat kézhezvételétől számított 30 napon belül írásban nem utasítja el, a munkanélküliségi biztosítás biztosítási összege és kockázati díja a következő biztosítási évfordulótól a biztosító javaslatának megfelelően módosul.
7. A befektetési egységekhez kötött életbiztosítások esetében a **munkanélküliségi biztosítás kockázati díjának terhelése** a szerződő számlájáról a szerződésben szereplő egyéb szolgáltatások kockázati díjának levonásával **azonos módon** történik az alapbiztosítás különös feltételeiben erre meghatározott devizanemben.

8. Értékkövetés

A munkanélküliségi biztosítás esetében értékkövetésre nincs lehetőség.

VII. Közlési és változásbejelentési kötelezettség

1. A biztosított **közlési kötelezettsége**.
A biztosított köteles a biztosító által feltett kérdésekre a valóságnak megfelelően írásban válaszolni és a biztosító által előírt írásbeli nyilatkozatokat hiánytalanul megtenni.
2. A biztosított **változásbejelentési kötelezettsége**.
A biztosított köteles bejelenteni a biztosítónak állandó lakcíme, iskolai végzettsége megváltozását, munkaviszonya ha-

tározott idejűvé válását, nyugdíjjogosultság szerzését, továbbá azt a tényét, ha a biztosított saját maga, vagy közeli hozzátartozója vált munkáltatói jogköre gyakorlójává vagy munkáltatójánál vállalatirányítási befolyást szerzett.

A biztosított ezeket a körülményeket az arról való tudomás-szerzése időpontjától számított 8 napon belül köteles bejelenteni a biztosítónak.

A közlési- és a változásbejelentési kötelezettség megsértése esetén az általános feltételekben meghatározott következmények és szabályok a jelen feltételekben írt eltérésekkel megfelelően alkalmazandóak.

VIII. Biztosító teljesítésének feltétele

1. A szolgáltatási igényt a járadékfolyósítás 90. napját követő 15 napon belül írásban kell a biztosítónak bejelenteni. Ha a biztosítottnak 60 napnál több, de 90 napnál kevesebb napra folyósítottak álláskereső járadékot, akkor a szolgáltatási igényt a járadékfolyósítás megszüntetését követő 15 napon belül írásban kell a biztosítónak bejelenteni.
2. Ha a biztosított a fenti határidőt elmulasztja és emiatt lényeges körülmények kideríthetetlené válnak, a biztosító mentesül szolgáltatási kötelezettsége teljesítése alól.
3. A szolgáltatási igény előterjesztésekor be kell nyújtani:
 - a) a hiánytalanul kitöltött szolgáltatási igénybejelentőt,
 - b) a munkaviszony megszűnését igazoló felmondólevél, egyéb irat másolatát,
 - c) a biztosított legmagasabb iskolai végzettségét igazoló bizonyítvány, okirat másolatát,
 - d) a biztosított személyi igazolványának és lakcímet igazoló hatósági igazolványának másolatát,
 - e) az illetékes munkaügyi központ által hozott határozatok másolatát, így különösen
 - az álláskereső járadékra való jogosultság megállapításáról szóló határozatot,
 - az álláskereső járadék folyósításának megszüntetéséről szóló határozatot,
 - az álláskereső segélyre való jogosultság megállapításáról szóló határozatot,
 - az álláskereső segély folyósításának megszüntetéséről szóló határozatot,
 - az álláskereső járadék ténylegesen igénybe nem vett részének egyösszegű kifizetéséről szóló határozatot.
 - f) az illetékes munkaügyi központ 30 napnál nem régebbi eredeti igazolását a ténylegesen elszámolt álláskereső járadék, illetve álláskereső segély folyósítási napjainak számáról.

A folyamatos szolgáltatási igény során be kell nyújtani:

- a) az illetékes munkaügyi központ által hozott, a biztosítóhoz még be nem nyújtott határozatok másolatát,
- b) az illetékes munkaügyi központ 15 napnál nem régebbi eredeti igazolását a ténylegesen elszámolt álláskereső járadék, illetve álláskereső segély folyósítási napjainak számáról.

A biztosító bekérhet, illetve beszerezhet a szolgáltatási igény elbírálásához szükséges további igazolásokat, nyilatkozatokat is.

A biztosító a hozzá bejelentett szolgáltatási igényt az annak elbírálásához szükséges valamennyi okmány beérkezését követő 15 napon belül teljesíti.

Fogalomtár

1. Munkaviszony

Jelen feltételek alkalmazásában munkaviszonynak minősül **a magyarországi székhellyel, telephellyel, fiókteleppel rendelkező munkáltatóval (a továbbiakban: Magyarországon bejegyzett munkáltatóval) létesített, a magyar jog hatálya alá tartozó, nem munkaerő-kölcsönzés céljából létrejött munkaviszony**, közszolgálati jogviszony, közalkalmazotti jogviszony, bírósági és igazságügyi, valamint ügyészségi szolgálati viszony, a társadalombiztosítás rendszerében biztosított személy bedolgozó – és az 1994. június 1-jét megelőzően létesített –, ezzel egy tekintet alá eső bedolgozó jogviszony, a hivatásos nevelőszülői jogviszony, a szövetkezeti tag munkaviszony jellegű munkavégzésre irányuló jogviszonya – ide nem értve az iskolai szövetkezet nappali tagozatos tanuló, hallgató tagját – fegyveres és rendvédelmi szervek hivatásos és szerződéses állományú tagjának szolgálati viszonya.

2. Vállalatirányítási befolyással rendelkező személy

A biztosított vállalatirányítási befolyással rendelkező személynek minősül, ha az adott munkáltatónál irányítási jogkörrel vagy befolyásoló részesedéssel rendelkezik, így különösen, ha ő a munkáltató tulajdonosa, vezető tisztségviselője, többségi részvényese, stb.

3. Közeli hozzátartozóként a Munka törvénykönyvben meghatározottakat veszi a biztosító figyelembe.

Közeli hozzátartozó: a házastárs, az egyenes ágbeli rokon, a házastárs egyenes ágbeli rokona, az örökbefogadott, mostoha és nevelt gyermek, az örökbefogadó, a mostoha és a nevelőszülő, a testvér, valamint az élettárs.

Jelen különös feltételek hatálybalépésének időpontja: 2009. szeptember 1.

Fontos tudnivalók

a Munkanélküliségi biztosítási szolgáltatás igénybevételéhez

Tisztelt Ügyfelünk!

Az alábbiakban összefoglaljuk a legfontosabb tudnivalókat és teendőket munkanélküliségi szolgáltatási igény esetén. A részletes tudnivalókat az MN01/2009 különös feltételeiben olvashatja.

Milyen esetben igényelhet Ön munkanélküliségi szolgáltatást a biztosítótól?

- Ha Ön a várakozási idő letelte után a feltételben leírtak szerint munkanélkülivé válik és álláskeresői járadékra jogosult a Munkaügyi Központ által kiállított határozat alapján.
- A biztosítási feltételek értelmében társaságunk a 60 napos önrészt követő időszakra nyújt szolgáltatást.

Milyen időtartamra nyújt szolgáltatást a biztosító?

- Azokra a napokra jár Önnek biztosítási szolgáltatás, amely napokra álláskeresői járadékban illetve ezt követően álláskeresői segélyben részesült, a Munkaügyi Központ által igazolt módon.
- A biztosítási feltételek értelmében társaságunk legfeljebb 300 napra nyújt szolgáltatást.

Mitől függ a biztosítási szolgáltatás összege?

- A szolgáltatás összege függ a munkanélküliségi biztosítás biztosítási összegétől és a folyósított álláskeresői járadék, illetve segély napjainak számától.

Mi az első teendő munkanélküliség esetén?

- Kérjük, hogy haladéktalanul keresse fel az illetékes Munkaügyi Központot és jelentkezzen be a nyilvántartásba.
- A Munkaügyi Központ által kiállított határozatokat kérjük, hogy gondosan őrizze meg, mert a szolgáltatási igénybejelentőhöz ezen dokumentumoknak a másolatát is csatolni kell.

Mikor igényelhető az első biztosítási szolgáltatás?

- Az első biztosítási szolgáltatás akkor igényelhető, amikor az Ön részére már legalább 90 napra folyósítottak álláskeresői járadékot, vagy az álláskeresői járadék folyósítását 60 napon túl megszüntették.

Mi a teendő az első biztosítási szolgáltatás igénylése előtt?

- Kérjük keresse fel az illetékes Munkaügyi Központot. A Munkaügyi Központba feltétlenül vigye magával az igazolás munkanélküliségi biztosításhoz elnevezésű formanyomtatványt, amelyen igazolják a folyósított járadéknapok számát.
- A Munkaügyi Központban az ügyintézőt kérje meg, hogy a formanyomtatványt töltsse ki, írja alá, és bélyegezze le.
- Ha a Munkaügyi Központban a formanyomtatvány kitöltését megtagadják, akkor kérjen hatósági bizonyítványt a folyósított álláskeresői járadéknapok, illetve segélynapok számának igazolására.

Milyen dokumentumokat kell benyújtani a biztosítóhoz?

- Első alkalommal
 - a munkaviszony megszüntetéséről a felmondó levél, egyéb irat másolatát,
 - a Munkaügyi Központ által kiállított határozat másolatát az álláskeresői járadékra való jogosultság megállapításáról,
 - a kitöltött szolgáltatási igénybejelentőt (a biztosító ügyfélszolgálatain beszerezhető),
 - a Munkaügyi Központ által kiállított igazolást a folyósított járadéknapok számáról,
 - a legmagasabb iskolai végzettséget igazoló bizonyítvány másolatát,
 - a személyi igazolvány és lakcímet igazoló hatósági igazolvány másolatát.
- A továbbiakban havonta
 - a Munkaügyi Központ által kiállított igazolást a folyósított járadék- vagy segélynapok számáról,
 - a Munkaügyi Központ által kiállított új határozatokat.

Tisztelettel:
Generali-Providencia Biztosító Zrt.